

Valkeakoski-opisto

Läsnä ja lähellä

Valkeakoski-opiston
toimintasuunnitelma 2019-2021



VALKEAKOSKI-OPISTO

*Tietoa, taitoja, haasteita, elämyksiä
– hyvinvointia*

Valkeakoski-opisto on vuonna 1924 perustettu vapaan sivistystyön oppilaitos. Valkeakoski-opisto hoitaa kansalaisopisto-opetuksen Akaan, Kangasalan, Pälkäneen, Urjalan ja Valkeakosken kunnissa, antaa lasten ja nuorten taiteen perusopetusta teatteri- ja tanssitaiteessa yleisen oppimäärän mukaisesti Valkeakosken ja Pälkäneen kunnissa sekä toteuttaa tilauskoulutusyksikkönsä kautta henkilöstökoulutusta.

Koulutus- ja hyvinvointikeskuksen tahtotilat

Eriarvoistumisen ja syrjäytymisen ehkäiseminen sekä ikärakenteen ja huoltosuhteen muutoksen syiden ja tästä johtuvien kielteisten vaikutusten vähentäminen.

Digitalisaation sekä työn luonteen muutosten näkeminen mahdollisuutena.

Ympäristökysymysten huomioiminen sekä ekologisten toimintatapojen toteuttaminen.

Valkeakoski-opiston visio

Valkeakoski-opisto vahvistaa kuntalaisten hyvinvointia ja herättää elämänmittaista uteliaisuutta antamalla kynnyksettömän mahdollisuuden oppia, harrastaa ja luoda uutta yhdessä.

Tavoitteet

Pyrimme takaamaan kaikille mahdollisuuden perustaitojen ylläpitämiseen ja uuden oppimiseen.

Nostamme harrastamisen kunniaan sivistystä ja hyvinvointia luovana voimana.

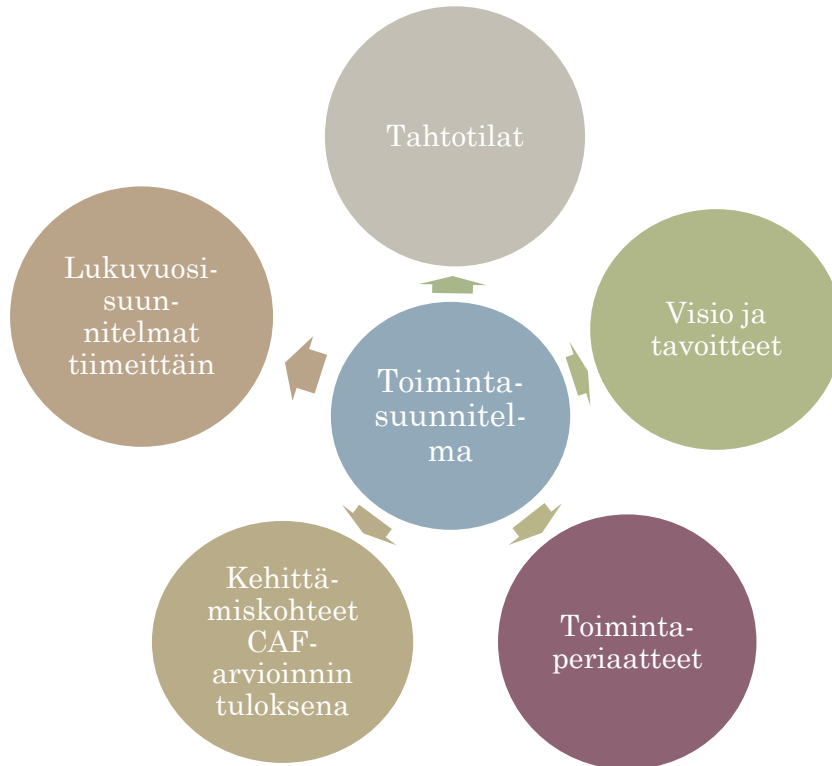
Toteutamme kuntalaisten koulutustarpeita ennakkoluulottomasti ja oikea-aikaisesti.

Teemme yhdessä muiden toimijoiden kanssa ihmisten ja ympäristön elämästä paremman.

Ydintehtävät

Valkeakoski-opiston ydintehtävänä on järjestää toiminta-alueensa kuntalaisille elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuvaa yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta ja muuta toimintaa.

Valkeakoski-opiston toimintasuunnitelma



Valkeakoski-opiston toimintasuunnitelma sisältää opiston vision ja tavoitteet, näiden avulla pyritään saavuttamaan koulutus- ja hyvinvointikeskuksen yhteistä tahtotilaa. Kaikessa opiston toiminnassa noudatetaan Valkeakosken kaupunkistrategiasta löytyviä toimintaperiaatteita, joita on täydennetty työyhteisön omilla lupauksilla. Vuosittain koko henkilöstön yhteisessä kehittämiseminaarissa päivitetään visio ja tavoitteet sekä suoritetaan toiminnan arviointi CAF-menetelmällä. Arvioinnon pohjalta päivitetään tiimien lukuvuosisuunnitelmat tulevaa lukuvuotta varten.

Eriarvoistumisen ja syrjäytymisen ehkäiseminen sekä ikärakenteen ja huoltosuhteen muutoksen syiden ja tästä johtuvien kielteisten vaikutusten vähentäminen

Pyrimme takaamaan kaikille mahdollisuuden perustaitojen ylläpitämiseen ja uuden oppimiseen.

Vapaan sivistystyön ja kansalaisopistojen toimintaympäristö on jo vuosia ollut suuressa muutoksessa. Kunnat ovat suurien muutosten edessä tehtävien ja myös kuntaidentiteetin muuttuessa. Valkeakoski-opistonkin on asemoitava itsensä osittain uudelleen toiminta-alueidensa kunnissa.

Valkeakoski-opistolla on jatkossakin merkittävä rooli toiminta-alueensa kuntien tulevaisuuden sivistyskunnan rakentamisessa ja ylläpitämisessä. Aikuisten perustaitoja (luku- numero- ja digitaidot) vahvistamalla edistetään hyvinvointia ja varmistetaan yhteiskunnan toimivuus ja moniäänisyys. Koulutuksellisen tasa-arvon turvaamiseksi palvelu tulee säilyttää kaikkien saavutettavissa. Haemme *hankerahoitusta aktiivisesti tukemaan palvelun kehittämistä ja sen laajuuden säilyttämistä.*

Valkeakoski-opisto *viestii ylläpitäjille ja päättäjille positiivisista ja kehittyvistä asioista. Opisto ylläpitää hyviä suhteita hyvien tekojen ja niistä viestimisen avulla. Opisto dokumentoi hyvät teot systemaattisesti, tuo näkyväksi kehittämisen ja kehittymisen.*

Kansalaisopiston kursseille osallistuminen tuottaa suurimmalle osalle opiskelijoista opittujen asioiden lisäksi merkittäviä laajempia hyötyjä, kuten hyvinvointia, itseluottamusta, uutta arkeen tai työhön liittyvää osaamista ja ystävyys-suhteita. Opiskelijat tunnistivat itsessään monenlaisia kansalaisopisto-opiskelun myötä syntyneitä muutoksia, jotka liittyvät mm. osaamiseen ja koulutuskokemuksiin, sosiaaliseen osallistumiseen ja suvaitsevaisuuteen sekä hyvinvointiin ja terveystyöskäyttyymiseen (Manninen, 2018)

Nostamme harrastamisen kunniaan sivistystä ja hyvinvointia luovana voimana.

Valkeakoski-opiston opiskelijoille opisto on mieluinen, hyvinvointia lisäävä harrastus. Harrastukset antavat mahdollisuuden käyttää taitoja ja lahjakkuuksia ja oppia uutta, mikä lisää kokemusta elämän mielekkyydestä. Harrastukset ovat tärkeitä kaikenikäisille ja niiden merkitys kasvaa entisestään eläkeiässä. Ne tuovat rytmiä ja vaihtelua arkeen. *Tuntemme harrastamisen arvon ja viestimme siitä myös aktiivisesti muille.*

Toteutamme kuntalaisten koulutustarpeita ennakkoluulottomasti ja oikea-aikaisesti.

Panostetaan palvelun oikea-aikaisuuteen ja ajankohtaisiin asioihin tarttumiseen ennakkoluulottomasti ja ennakoivasti. Opistolla etsitään uusia tapoja opiskelijoille kehittää omaa hyvinvointiaan sekä tietoja ja taitojaan. Yhtenä keskeisenä asiana uuden toimintatavan löytämisessä on nopea reagointi ajassa liittyviin ilmiöihin ja kuntalaisten tarpeisiin. Henkilöstörakenteen ja prosessien joustavuus on tärkeää nopeasti muuttuvissa tilanteissa.

Ympäristökysymysten huomioiminen sekä ekologisten toimintatapojen toteuttaminen.

Teemme yhdessä muiden toimijoiden kanssa ihmisten ja ympäristön elämästä paremman.

Valkeakoski-opistolla on Kestävän kehityksen sertifikaatti. *Toimimme hyvän elämän puolesta kaikilla rintamilla, tulevia sukupolvia unohtamatta. Vältämme ympäristöä kuormittavia tapoja toimia, korostamme tasa-arvoa, oikeudenmukaisuutta ja myötätuntoa sekä yhteisöllisyyden vaalimista yksilökeskeisyyden sijaan. Kierrätämme tehokkaasti ja hankimme pitkäkestoiseen käyttöön suunniteltuja tuotteita. Sanoudumme irti turhista hankinnoista.*

Olemme valinneet YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 -tavoitteista kuusi omien tavoitteidemme kanssa yhtenevää tavoitetta, joita noudatamme kaikessa toiminnassamme:

1. Hyvä koulutus (Agenda 2030, nro 4)
2. Terveyden ja hyvinvoinnin lisääntyminen (nro 3)
3. Eriarvoisuuden vähentäminen (nro 10)
4. Vastuullinen kuluttaminen (nro 12)
5. Rauhaa ja oikeudenmukaisuutta (nro16)
6. Yhteistyö ja kumppanuus (nro 17)

Valkeakoski-opiston toiminnan mittarit

Omien tavoitteidemme ja Agenda 2030 -tavoitteiden pohjalta olemme laatineet mittariston, joita seuraamalla suuntaamme toimintaamme.

Valkeakoski-opiston tavoite	Agenda 2030	Mittarit
Toteutamme kuntalaisten koulutustarpeita ennakoilullottomasti ja oikea-aikaisesti	Hyvä koulutus Terveiden ja hyvinvoinnin lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Opetustunti- ja opiskelijamäärät kunnittain ja ai- nealueittain ✓ Kurssien yleisarvosana ja kurssin tavoitteiden toteutumisen arvosana
Nostamme harrastamisen kunniaan sivistystä ja hyvinvointia luovana voimana.	Hyvä koulutus Terveiden ja hyvinvoinnin lisääntyminen Eriarvoisuuden vähentäminen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Opintosetelikurssien määrä ✓ Kulttuuritarjonta (näyttelyt, esitykset, tapahtumat)
Pyrimme takaamaan kaikille mahdollisuuden perustaitojen ylläpitämiseen ja uuden oppimiseen.	Eriarvoisuuden vähentäminen Terveiden ja hyvinvoinnin lisääminen Hyvä koulutus	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Työttömien osallistuminen ilmaiselle kurssille kunnittain ✓ Opintosetelikurssit ✓ Erityisryhmien hyvinvointiin tähtäävät kurssit ✓ Perustaitokurssit ✓ Etäopetuksen määrä
Teemme yhdessä muiden toimijoiden kanssa ihmisten ja ympäristön elämästä paremman	Vastuullinen kuluttaminen Rauhaa ja oikeudenmukaisuutta Yhteistyö ja kumppanuus	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etäopetuksen määrä ✓ Lukuvuosittain vaihtuva kestävä kehityksen teema ✓ Kunta 10-tulokset ✓ Tuntiopettajien työtyytyväisyys ✓ Säännölliset tuntiopettajatiedotteet ✓ Opetustuntimäärät harvaan-asutuilla seuduilla ✓ Yhteistyöluennot ja -kurssit

Mittarit	Seuranta
Opetustunti- ja opiskelijamäärät kunnittain ja ainealueittain	Esitetään tilinpäätöksessä sekä taloussuunnitelmassa ja vahvistetaan vuosittain kuntatasolla, ainealueittain lukuvuosikertomuksessa
Kurssien yleisarvosana ja kurssin tavoitteiden toteutumisen arvosana	Esitetään lukuvuosikertomuksessa ja seurataan muutoksia tiimi- ja aineryhmäkohtaisesti
Erityisryhmien hyvinvointiin tähtäävät kurssit Opintosetelikurssien määrä Työttömien ja takuueläkeläisten osallistuminen ilmaiselle kurssille kunnittain Perustaitokurssit	Jatkossa esitetään lukuvuosikertomuksessa kunnittain ja tiimi-kohtaisesti
Opetustuntimäärät harvaan-asutuilla seuduilla Kulttuuritarjonta (näyttelyt, esitykset, tapahtumat)	Esitetään lukuvuosikertomuksessa kunnittain
Etäopetuksen määrä	Esitetään lukuvuosikertomuksessa
Yhteistyöluennot ja -kurssit	Esitellään lukuvuosikertomuksessa
Kunta 10-tulokset	Vastaukset kerätään joka toinen vuosi ja kehittämistoimenpiteet suunnitellaan henkilöstön kanssa yhteisesti
Tuntiopettajien työtyytyväisyys	Tuntiopettajatiedotteiden säännöllisyys ja määrä Kerätään tuntiopettajien palaute ja kehittämistoiveet palautekeskustelujen yhteydessä ja toimintaa kehitetään niiden pohjalta
Lukuvuosittain vaihtuva kestävä kehityksen teema	Valitaan jatkossa vuosittain syksyn kehittämisseminaarissa seuraavalle lukuvuodelle

Valkeakoski-opiston toimintaperiaatteet

Opisto noudattaa Valkeakosken kaupunkistrategian mukaisia toimintaperiaatteita kaikessa toiminnassaan. Valkeakosken kaupungin toimintaperiaatteita on täydennetty opiston henkilöstön yhteisesti sovitulla työyhteisölupauksilla.

Jaamme työyhteisölle osaamisemme ja tietomme – Toimimme joustavasti rajat ylittäen

Toimimme niin kuin on yhteisesti sovittu

Sanomme omat mielipiteemme ja kuuntelemme aidosti toisia

Erimielisyystilanteessa puhumme asioista ja selvitämme, mitä asiasta on sovittu. Jos ei ole sovittu mitään, otamme asian esille, jotta voidaan tehdä päätös, johon kaikki sitoutuvat.

Jos joku rikkoo sovittua, kysymme mistä tilanne johtuu. Annamme mahdollisuuden kertoa oma näkökulmansa. Annamme tukea asian korjauksiksi.

Palvelemme ja käyttäydymme kohteliaasti ja hoidamme asiakastilanteet loppuun saakka

Pidämme huolta itses-
tämme ja työkaverista

Toimimme aina taloudellisesti ja ymmärrämme talouden rajoitteet

Parannamme jatkuvasti toimintaamme ja meillä on lupa kokeilla uusia toimintatapoja

Päivitetty 4.6.2021

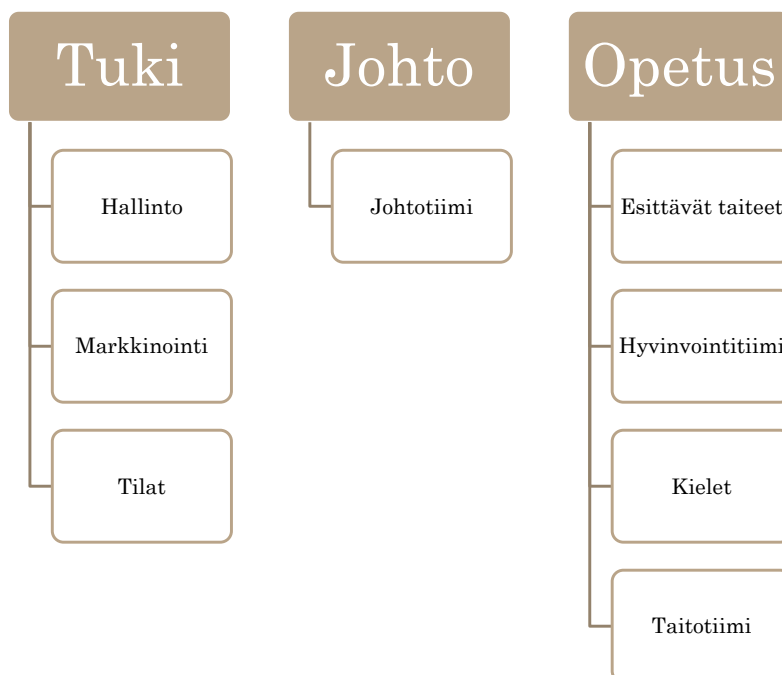
Valkeakoski-opiston kehittämiskohteet

CAF-arviointimallin (Common Assessment Framework) mukainen arviointi koko henkilökunnan voimin tehtiin keväällä 2019. Opistolle on valittu yksi kehittämiskohde jokaiselta CAF-arviointimallin mukaiselta arviointialueelta



Valkeakoski-opiston tiimikohtaiset lukuvuosisuunnitelmat

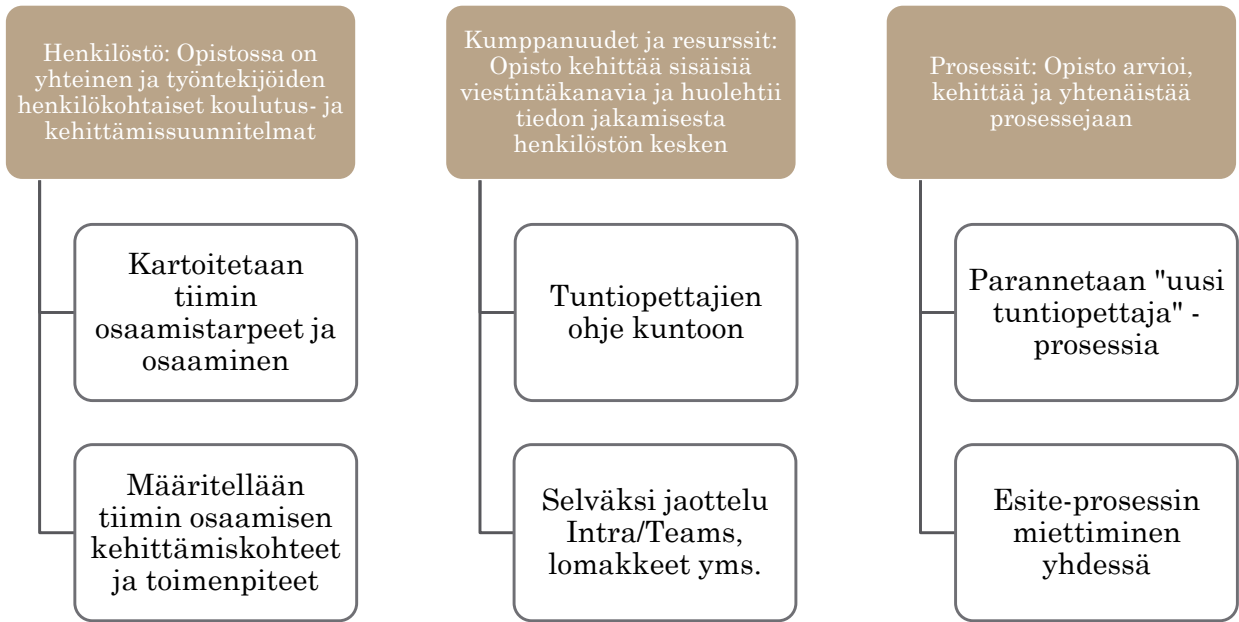
Opiston tiimiorganisaation jokainen tiimi asettaa omat toimenpiteet kehittämiskohteiden pohjalta



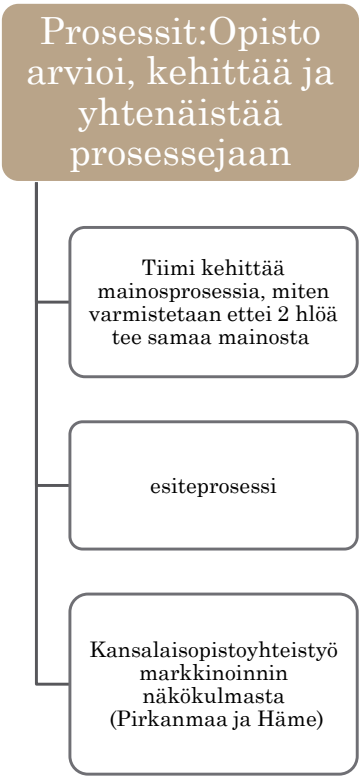
Päivitetty 4.6.2021

Tiimikohtaiset lukuvuosisuunnitelmat kuvaavat kehittämiskohteittain tiimikohtaiset toimenpiteet

Hallintotiimi



Markkinointitiimi



Prosessit: Opisto arvioi, kehittää ja yhtenäistää prosessejaan

Opetustilojen varmistamisen prosessin toimivuutta arvioidaan ja kehitetään

Avainprosessia arvioidaan ja kehitetään

Johtotiimi

Johtajuus: vahvistetaan johdon ja henkilöstön välistä arvostusta ja luottamusta

Kunta10 – kyselyn tulosten pohjalta pidettiin luottamustunti, johon palataan henkilöstökokouksessa

Strategia ja toiminnan suunnittelu: Henkilöstön tehtävät on johdettu opiston strategiasta ja toimintasuunnitelman tavoitteista

Henkilöstön tehtävät selvät pääsääntöisesti, kirjalliset tehtäväkuvat koottu kehityskeskustelujen yhteydessä, vuosittaisissa kehityskeskusteluissa tarkistetaan tehtäväkuvat

Henkilöstö: Opistossa on yhteinen ja työntekijöiden henkilökohtaiset koulutus- ja kehittämissuunnitelmat

Henkilökohtaiset koulutussuunnitelmat koottu kehittämiskeskustelujen yhteydessä

Kumppanuudet ja resurssit: Opisto kehittää sisäisiä viestintäkanavia ja huolehtii tiedon jakamisesta henkilöstön kesken

Kehittämisseminaarissa keskustelu Intra/Teams -työnjaosta, Intra:ssa ja Teamissa nyt opettajien lomakkeet

Tuntiopettajan opas viimeistelty kesällä ja lähtee opettajien infokirjeen mukaan

Prosessit: Opisto arvioi, kehittää ja yhtenäistää prosessejaan

Haetaan hankerahoitusta ja sen turvin opisto arvioi, kehittää ja yhtenäistää prosessejaan

Esittävät taiteet –tiimi

Kumppanuudet ja resurssit:Opisto kehittää sisäisiä viestintäkanavia ja huolehtii tiedon jakamisesta henkilöstön kesken

Tiimi kehittää Teamsin hyödyntämistä mm. lukuvosikertomustietojen keräämisessä

Tiimi kannustaa edu.valkeakoski.fi -sähköpostin käyttöä Valkeakoski-opiston asioissa. Tuntiopettaja profiloituu ulkoisessa viestinnässä kaupungin työntekijäksi.

Prosessit: Opisto arvioi, kehittää ja yhtenäistää prosessejaan

Tiimi kehittää tapahtumien järjestämisprosessia

Hyvinvointitiimi

Johtajuus: vahvistetaan johdon ja henkilöstön välistä arvostusta ja luottamusta

Joulukuun alussa yhteydenotto tuntiopettajiin puhelimitse tai sähköpostitse, miten syksy mennyt, onko toiveita jatkosuhteen + joulutervehdys

Lopettaville tuntiopettajille kiitokset ja pyydetään palaute opiston toiminnasta (s-posti tai puh).

Henkilöstö:Opistossa on yhteinen ja työntekijöiden henkilökohtaiset koulutus- ja kehittämissuunnitelmat

Kerrotaan syksyn opeapaamisen tiimiosuudessa koulutusavustuksesta ja kannustetaan hyödyntämään sitä, it-taitoihin mahdollista saada henkilökohtaista ohjausta

Toimitetaan koulutusavustuslomake s-postin liitteenä 28.8. opekokouksen jälkeen.

